

LES ENTREPOTS MODERNES SARL (GROUP)

BREVAL - France | Commerce de gros de combustibles solides, liquides et gazeux et de produits dérivés

Taille de l'entreprise : S | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global

52/100

Percentile

32nd



Fiche d'évaluation

Date de publication : 12 mai 2026 Valable jusqu'au : 12 mai 2027

Score global

Percentile

32nd

52/100



Environnement

Impact sur le score ●●●○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●●●○



Environnement

Impact sur le score ●●●○

● 58/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● 25/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale en place
- Attribution de responsabilités dédiées pour la politique environnementale
- Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Points d'amélioration

- Priorité moyenne

Politiques environnementales basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques
- Priorité moyenne

Absence de preuve de l'existence de politiques relatives à la santé et à la sécurité des consommateurs
- Priorité moyenne

Absence de preuve de l'existence de politiques relatives aux matières premières, aux produits chimiques et aux déchets
- Priorité faible

Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les matières premières, les produits chimiques et les déchets
- Priorité faible

Absence de preuve d'un champ d'application pour la politique environnementale
- Priorité faible

Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les questions environnementales
- Priorité faible

Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

|                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques                                                 |
| Achat et/ou génération d'énergie renouvelable                                                                      |
| Réduction des émissions carbone de la logistique ou optimisation de l'efficience des flottes                       |
| Partenariats externes ou programmes de collecte établis pour réutiliser et recycler les principaux flux de déchets |
| Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux      |
| Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage                                                  |

Points d'amélioration

Priorité moyenne

Absence de preuve de l'existence d'actions concernant la santé et de la sécurité des consommateurs

Priorité faible

Absence de preuve de l'existence d'actions concernant les matières dangereuses

Priorité faible

Absence de preuve d'utilisation de matériaux de traitement écologiques ou biosourcés

Priorité faible

Absence de preuve de l'existence de mesures pour répondre à l'urgence environnementale

Priorité faible

Absence de preuve de formation des employés à la réduction et au tri des déchets

Priorité faible

Absence de preuve de tri interne et d'élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Priorité faible

Absence de preuve de la mise en place d'un plan de relance et d'adaptation au changement climatique portant sur les activités de l'entreprise

Priorité faible

Absence de preuve de réduction de la consommation énergétique des systèmes CVC (chauffage, ventilation et climatisation)

Priorité faible

Absence de preuve de réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus

Priorité faible

Absence de preuve de l'existence d'actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses

Priorité faible

Absence de preuve de l'exécution d'une évaluation des risques physiques liés au changement climatique et de leurs impacts portant sur les activités de l'entreprise

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne

Absence de preuve de la certification ISO 14001/EMAS

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

|                 |                                                                                                                         |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité élevée | Absence de preuve de reporting sur les questions environnementales                                                      |
| Priorité faible | Absence de preuve de reporting sur le poids total des déchets non dangereux                                             |
| Priorité faible | Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1                                      |
| Priorité faible | Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3                                      |
| Priorité faible | Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval                              |
| Priorité faible | Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation) |
| Priorité faible | Absence de preuve de reporting sur le poids total des déchets dangereux                                                 |
| Priorité faible | Absence de preuve de reporting sur la consommation totale d'énergie                                                     |
| Priorité faible | Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d'énergie renouvelable consommée                                  |
| Priorité faible | Absence de preuve de reporting sur le poids total de déchets valorisés                                                  |
| Priorité faible | Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE                                               |
| Priorité faible | Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)                            |

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

●75/100

l'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

|                                                                                             |                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>No records found for this company on Compliance Database</div> <div>30 avr. 2026</div> | <div>Veille 360°</div> <div>Impact sur le score</div> <div>Neutre</div> <div>Sévérité</div> <div>N/A</div> <div>valide du avr. 2026 au avr. 2031</div> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

●54/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● 25

/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

|                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés        |
| Attribution de responsabilités dédiées pour la politique sociale et des droits humains          |
| Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place |

Points d’amélioration

|                  |                                                                                                                                 |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité moyenne | Politiques sociales et de droits humains basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques                           |
| Priorité moyenne | Absence de preuve de l’existence de politiques relatives à la gestion de carrière et à la formation                             |
| Priorité moyenne | Absence de preuve de l’existence de politiques relatives à la prévention de la discrimination et du harcèlement                 |
| Priorité moyenne | Absence de preuve de l’existence de politiques relatives aux conditions de travail                                              |
| Priorité faible  | Absence de preuve de l’existence d’un objectif quantitatif fixé concernant les questions sociales et de droits humains          |
| Priorité faible  | Absence de preuve d'un champ d'application pour la politique sociale et des droits humains                                      |
| Priorité faible  | Absence de preuve de l’existence d’un objectif quantitatif fixé concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement |
| Priorité faible  | Absence de preuve de l’existence d’un objectif quantitatif fixé concernant la gestion de carrière et la formation               |
| Priorité faible  | Absence de preuve de l’existence d’un objectif quantitatif fixé concernant la santé et la sécurité des employés                 |
| Priorité faible  | Absence de preuve de l’existence d’un objectif quantitatif fixé concernant les conditions de travail                            |

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● 0

/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d’amélioration

|                 |                                                                                                                                 |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité faible | Absence de preuve d’une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les questions sociales et de droits humains |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● 50

/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces



|                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés                                            |
| Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés                                           |
| Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail |
| Examen de santé régulier des employés                                                                             |
| Actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif                                    |
| Autres actions relatives à la santé et à la sécurité des employés                                                 |
| Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques                                                   |
| Actions visant à prévenir le harcèlement au travail                                                               |
| Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière                                        |

Points d'amélioration

|                 |                                                                                                                        |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité faible | Absence de preuve de l'existence d'actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires            |
| Priorité faible | Absence de preuve de l'existence d'actions visant à promouvoir la mobilité interne                                     |
| Priorité faible | Absence de preuve d'évaluation régulière des performances individuelles                                                |
| Priorité faible | Absence de preuve de formation au développement des compétences                                                        |
| Priorité faible | Absence de preuve de l'existence d'actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement         |
| Priorité faible | Absence de preuve de l'existence d'un mécanisme de règlement des griefs concernant la discrimination et le harcèlement |
| Priorité faible | Absence de preuve de formation des employés sur la discrimination et le harcèlement                                    |

Social et Droits Humains | Certifications Impact sur le score ●●●○

● 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

|                 |                                                 |
|-----------------|-------------------------------------------------|
| Priorité faible | Absence de preuve de la certification ISO 45001 |
|-----------------|-------------------------------------------------|

Social et Droits Humains | Reporting Impact sur le score ●●●○

● 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

|                                                                |
|----------------------------------------------------------------|
| Analyse de matérialité dans le reporting développement durable |
|----------------------------------------------------------------|

Points d'amélioration

|                 |                                                                                                                       |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité élevée | Absence de preuve de reporting sur les questions sociales et de droits humains                                        |
| Priorité faible | Absence de preuve de reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail |
| Priorité faible | Absence de preuve de reporting sur le nombre moyen d’heures de formation par employé                                  |
| Priorité faible | Absence de preuve de reporting sur le nombre d’accidents du travail comptabilisables                                  |
| Priorité faible | Absence de preuve de reporting sur la discrimination et le harcèlement                                                |
| Priorité faible | Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE                                             |
| Priorité faible | Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)                          |

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

●75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (2)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div><b>Accord d'entreprise chez Les Entrepots Modernes</b></div> <div>www.maitredata.com   19 juin 2025</div> <div>L'accord d'entreprise de la société Les Entrepots Modernes, conclu le 9 novembre 2022 avec le CSE, définit un cadre social structuré pour les salariés. Il traite principalement de la durée du temps de travail et de la gestion des congés (jours fériés, RTT). Une avancée majeure de ce texte est l'instauration d'une prime de 13ème mois, renforçant l'attractivité de la rémunération. Par ailleurs, l'accord met en place un Compte Épargne Temps (CET), permettant aux collaborateurs de capitaliser des périodes de repos ou de les convertir en rémunération, offrant ainsi une flexibilité accrue dans la gestion de leur</div> | <div><b>Veille 360°</b></div> <div>Impact sur le score</div> <div><b>Neutre</b></div> <div>Sévérité</div> <div><b>Neutre</b></div> <div>valide du juin 2025 au juil. 2030</div> <div></div> |
| <div><b>No records found for this company on Compliance Database</b></div> <div>30 avr. 2026</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <div><b>Veille 360°</b></div> <div>Impact sur le score</div> <div><b>Neutre</b></div> <div>Sévérité</div> <div><b>N/A</b></div> <div>valide du avr. 2026 au avr. 2031</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

Éthique

Impact sur le score ●○○○

●34/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

●0/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Points d’amélioration



|                  |                                                                                                                  |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité élevée  | Absence de preuve de l'existence de politiques d'éthique                                                         |
| Priorité moyenne | Absence de preuve de l'existence de politiques relatives à la corruption                                         |
| Priorité moyenne | Absence de preuve de l'existence de politiques relatives à la sécurité de l'information                          |
| Priorité faible  | Absence de preuve de l'existence de politiques relatives aux conflits d'intérêts                                 |
| Priorité faible  | Absence de preuve de la signature de la politique d'éthique par les employés                                     |
| Priorité faible  | Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique éthique                                             |
| Priorité faible  | Absence de preuve d'un champ d'application pour la politique éthique                                             |
| Priorité faible  | Absence de preuve de sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques                                 |
| Priorité faible  | Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique éthique                          |
| Priorité faible  | Absence de preuve d'exemples détaillés concernant les enjeux éthiques (lignes directrices ou questions-réponses) |
| Priorité faible  | Absence de preuve de l'existence de politiques relatives à la fraude                                             |
| Priorité faible  | Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant l'éthique                             |

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

|                 |                                                                                               |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité faible | Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant l'éthique |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● 0/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Points d'amélioration

|                 |                                                                                                                                                       |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité élevée | Absence de preuve de l'existence d'évaluations des risques de corruption                                                                              |
| Priorité élevée | Absence de preuve de l'existence d'actions concernant la sécurité de l'information                                                                    |
| Priorité élevée | Absence de preuve de l'existence d'évaluations des risques en matière de sécurité de l'information                                                    |
| Priorité faible | Absence de preuve de l'existence d'actions concernant une procédure d'alerte efficace pour signaler toute forme de corruption                         |
| Priorité faible | Absence de preuve de l'existence d'une procédure d'approbation pour les transactions sensibles (telles que les cadeaux d'affaires et les invitations) |
| Priorité faible | Absence de preuve de formation de sensibilisation à la prévention de toute forme de corruption                                                        |

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

|                  |                                                 |
|------------------|-------------------------------------------------|
| Priorité moyenne | Absence de preuve de la certification ISO 27001 |
| Priorité moyenne | Absence de preuve de la certification ISO 37001 |

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

|                                                                |
|----------------------------------------------------------------|
| Analyse de matérialité dans le reporting développement durable |
|----------------------------------------------------------------|

Points d’amélioration

|                 |                                                                                              |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité faible | Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE                    |
| Priorité faible | Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS) |

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● 75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

|                                      |
|--------------------------------------|
| Aucune recommandation pour le moment |
|--------------------------------------|

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

|                                                                                             |                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>No records found for this company on Compliance Database</div> <div>30 avr. 2026</div> | <div>Veille 360°</div> <div>Impact sur le score</div> <div>Neutre</div> <div>Sévérité</div> <div>N/A</div> <div>valide du avr. 2026 au avr. 2031</div> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Achats Responsables

Impact sur le score ●●●○

● 50/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● 25/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces



|                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Politique d'achats responsables concernant les pratiques environnementales des fournisseurs |
| Mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables en place     |
| Attribution de responsabilités dédiées pour la politique d'achats responsables              |

Points d'amélioration

|                  |                                                                                                                       |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité moyenne | Absence de preuve de l'existence de politiques relatives aux pratiques sociales et de droits humains des fournisseurs |
| Priorité moyenne | Politiques d'achats responsables basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques                         |
| Priorité faible  | Absence de preuve d'un champ d'application pour la politique d'achats responsables                                    |
| Priorité faible  | Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les achats responsables                    |

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

●0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

|                 |                                                                                                             |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité faible | Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les achats responsables |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

●25/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

|                                                                |
|----------------------------------------------------------------|
| Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre |
|----------------------------------------------------------------|

Points d'amélioration

|                  |                                                                                                                                       |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité moyenne | Absence de preuve d'audits sur site des fournisseurs sur les questions environnementales et sociales                                  |
| Priorité moyenne | Absence de preuve de l'intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats des fournisseurs                        |
| Priorité moyenne | Absence de preuve de formation des acheteurs sur les questions sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement |
| Priorité moyenne | Absence de preuve d'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement                        |
| Priorité moyenne | Absence de preuve d'évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales                              |

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

●0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

|                 |                                                                                     |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité faible | No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

●0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

|                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or, ni leurs dérivés (non vérifié) |
| Analyse de matérialité dans le reporting développement durable                                  |

Points d'amélioration

|                 |                                                                                              |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité élevée | Absence de preuve de reporting sur les questions d'achats responsables                       |
| Priorité faible | Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont  |
| Priorité faible | Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE                    |
| Priorité faible | Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS) |

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

●75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

|                                      |
|--------------------------------------|
| Aucune recommandation pour le moment |
|--------------------------------------|

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

|                                                                                             |                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>No records found for this company on Compliance Database</div> <div>30 avr. 2026</div> | <div>Veille 360°</div> <div>Impact sur le score</div> <div>Neutre</div> <div>Sévérité</div> <div>N/A</div> <div>valide du avr. 2026 au avr. 2031</div> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.